

WE WANT YOU!

FORT33 zoekt nieuwe bestuursleden

Door persoonlijke omstandigheden treden twee van de huidige bestuursleden terug en ontstaat er ruimte voor “vers bloed” in het bestuur.

Omdat een goed bezet bestuur belangrijk is voor FORT33 zijn wij op zoek naar nieuwe bestuursleden. Ben je betrokken bij Leusden en wil je een bijdrage leveren aan het cultuuraanbod en de kwaliteit van ons samenleven in Leusden? Op dit moment misschien nog wel belangrijker dan hiervoor.

Er is ruimte voor 3 nieuwe bestuursleden.

Kijk voor meer informatie op www.fort33.nl/vacatures

Ontwikkeling FORT33

FORT33 heeft een forse ontwikkeling doorgemaakt. Een paar jaar geleden hebben we een nieuwe koers ingezet met een verbreding van de doelgroepen, meer gericht op samenwerking met de lokale partners en het gemeentebestuur.

Inmiddels werken we samen met de jongerenwerkers van Lariks, de buurtsportcoaches en andere partners. Op dit moment zijn wij ook samen met de Gemeente in gesprek om de lokale samenwerking verder te verbreden.

Het contact met de gemeente op zowel wethouders- als medewerkersniveau is erg constructief.

We voelen ons als FORT33 gesteund in het belangrijke werk dat we doen. Die steun is juist op dit moment noodzakelijk. FORT33 draait namelijk nog altijd op een kleine staf en een grote groep vrijwilligers. Stuk voor stuk enthousiaste en betrokken mensen die vanuit gezamenlijkheid iets willen betekenen voor anderen.

Waarom hebben wij een goed bezet bestuur nodig?

De dagelijkse uitvoering van alle activiteiten van FORT33 wordt uitgevoerd door de staf.

Zij worden op hun beurt weer ondersteund door een grote groep trouwe vrijwilligers.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid voor de korte en lange termijn, is eindverantwoordelijk en treedt op als werkgever.

Het bestuur zorgt ervoor dat de doelstellingen van FORT33 op de lange termijn worden gewaarborgd. Daarbij houdt het bestuur toezicht op de dagelijkse uitvoering en staat de staf en daarmee de vrijwilligers als klankbord terzijde. Het bestuur treedt op naar formele gesprekspartners als samenwerkingspartners en Gemeente.

Gewenste profielen kandidaten bestuur

Het bestuur telt statutair maximaal 5 leden. Het bestuur heeft reeds een penningmeester en een secretaris. We zijn op zoek naar 3 nieuwe bestuursleden. De volgende functies zijn vacant:

De voorzitter: leidt de bestuursvergadering, is het gezicht van het bestuur naar buiten toe en geeft gewicht aan onderhandelingen en gesprekken met Gemeente en partners.

De vice-voorzitter: heeft bij voorkeur bijvoorbeeld een juridische, beleidsmatige en/of politieke achtergrond of kennis en ervaring.

De vrijwilligersvertegenwoordiger: zorgt als contactpersoon voor een goede informatie-uitwisseling tussen bestuur en vrijwilligers. Mag ook een huidige vrijwilliger zijn.

Gewenste eigenschappen voor nieuwe bestuursleden

Het bestuur is bij voorkeur zo samengesteld dat er voldoende spreiding is in maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines (financieel, economisch, juridisch, politiek, sociaal, communicatief en bedrijfskundig).

Wij zijn op zoek naar “schapen met vijf poten”. Natuurlijk beseffen we dat die niet bestaan, maar wij vinden het belangrijk dat de volgende eigenschappen en kwaliteiten in het bestuur terugkomen:

- contact met en op de hoogte van lokale politiek
 - expertise op P&O-terrein
 - juridisch onderlegd (contracten/huur/verzekeringen)
 - bekend met en in Leusden (contact met organisaties, serviceclubs, ondernemers)
 - ervaring met en connecties in de culturele sector
 - affiniteit met de doelstellingen van FORT33
 - ervaring in het opstellen van beleidsplannen, subsidieaanvragen, fondsenwerving
 - PR & Communicatie (marketingplan opstellen, visie op gebruik (sociale) media)
 - goed kunnen onderhandelen met gemeente, samenwerkingspartners, fondsen en ondernemers
 - bereid om op de werkvloer aanwezig te zijn voor het onderhouden van contact met de staf en de vrijwilligers
 - bereid om aanwezig te zijn bij gesprekken met gemeente, partners en ondernemers
 - ervaring in of goed op de hoogte zijn van de welszinssector, subsidies, regelingen en fondsen
 - genoeg tijd om de bestuurstaken goed te kunnen uitvoeren
 - affiniteit met jeugd en jongeren
 - out of the box denken en denken in oplossingen
 - daadkracht
 - in teamverband kunnen werken
 - in staat zijn om de prestaties van de stafleden te kunnen beoordelen
 - in staat zijn om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen, strategisch te denken
 - affiniteit met belangrijke uitgangspunten als diversiteit en inclusiviteit is noodzakelijk.
- Gezien de huidige samenstelling van het bestuur willen wij vooral ook mensen met een niet Nederlandse achtergrond, een jongere leeftijd en/of een beperking uitnodigen te reageren.

Wat wij bieden...

De functie als bestuurslid is onbezoldigd. Toch levert je inzet als bestuurslid voor FORT33 veel op:

- het plezier om gezamenlijk het podium verder versterken en daarmee een positieve bijdrage te leveren aan de (pop)cultuur in Leusden en omgeving
- een enthousiaste en stimulerende omgeving
- veel nieuwe contacten
- gratis toegang tot concerten en danceavonden

Reageren?

Meer informatie? Neem contact op met Lennert Bont via lennert@fort33.nl of 06-25233216

Heb je belangstelling? Stuur uiterlijk 25 november een mail naar info@fort33.nl.

We nemen uiterlijk in de week van 30 november contact met je op voor een reactie op je sollicitatie.

Tussen 26 november en 3 december gesprekken met de staf.

Vanaf 4 december gesprekken met bestuur.

Begin week 12/13 december duidelijkheid over benoemingen.