

BELEIDSPLAN 2024

'cultuur en mensen, samen één'



VOORWOORD

Voor u ligt een beknopte versie van het beleidsplan van Stichting Fort33 Cultuurpodium Leusden (verder Fort33 genoemd) voor 2024.

Fort33 is een levendig cultureel en maatschappelijk podium aan de Bavootseweg in Leusden. Binnen de muren van het gebouw worden verschillende zalen, een opnamestudio en werkplekken met elkaar verbonden. Door deze ruimtes vanuit interdisciplinair oogpunt in te vullen wil Fort33 voorzien in de culturele en maatschappelijke behoefte van de inwoners van Leusden en omstreken.

De wereld van vandaag is niet meer die van een paar jaar geleden. We zien een toename van ongelijkheid, economisch zijn wij in een crisissituatie beland, het klimaat verandert en de samenleving lijkt te polariseren. Op ons allen wordt een beroep gedaan om hier zo snel en zo goed mogelijk mee om te gaan. Maar hoe breng je mensen samen? Hoe maak je cultuur weer goed bereikbaar? En hoe pakken we dat – liefst gezamenlijk – zo goed mogelijk aan?

De culturele sector speelt volgens ons hierin een cruciale rol. Immers, cultuur(-participatie) zorgt voor ontmoetingen die uitmonden in samenwerkingen, eensgezindheid, verbinding en (zelf)vertrouwen. Fort33 is een plek waar men dit alles kan en mag vinden. Iedereen inclusief, niemand uitgezonderd. Een plek waar muziek mag worden gemaakt en beluisterd, waar kunst kan worden gesmeed en bewonderd. Maar ook waar creativiteit mag vloeien, waar herinneringen mogen worden gemaakt en zintuigen worden geprikkeld. Vanuit dit interdisciplinaire oogpunt en inclusiviteit speelt Fort33 een centrale rol in de verandering van de huidige maatschappij in Leusden. Dat zit ook verankerd in de doelstellingen van de organisatie.

Vanuit ons credo ‘cultuur en mensen, samen één’ is onze visie om een levendig cultureel platform te zijn waar mensen van alle achtergronden samenkomen en zich één voelen met de rijke diversiteit aan muziek, kunst, tradities en verhalen. We streven er doorlopend naar een inclusieve ruimte te bieden waar iedereen wordt aangemoedigd om te delen, te leren en te groeien door middel van culturele uitwisseling en samenwerking. Door cultuur en mensen met elkaar te verbinden, bevorderen we een sfeer van begrip, respect en verbondenheid, waarbij iedereen wordt aangemoedigd om hun unieke bijdrage te leveren aan de bloeiende gemeenschap die we samen vormen.

Cultureel en maatschappelijk podium Fort33, met haar schil van 60 enthousiaste en toegewijde vrijwilligers, steekt graag de handen uit de mouwen. Er wordt gezamenlijk gebouwd en successen worden gezamenlijk gevierd. We gaan aan de slag met datgene waar wij over beschikken: commitment, ervaring met cultuur en sociaal werk, sociaal impactvol handelen en een hart voor elkaar en de mensen binnen (en buiten) Leusden. En...

Een gezonde portie lef!



Dennis van Amstel
Directeur



INHOUD

VOORWOORD	2
INHOUD	3
SAMENGEVAT	4
VISIE, MISSIE, WERKWIJZE	5
DOELSTELLINGEN	7
ORGANISATIE & MEDEWERKERS	8
FINANCIËN	8



SAMENGEVAT...

Fort33 zal als cultureel en maatschappelijk podium een breed scala aan activiteiten organiseren die gericht zijn op het verrijken van de lokale gemeenschap en het bevorderen van sociale cohesie. Enkele concrete initiatieven die worden ontplooid, zijn onder meer:


Cultuurverrijking, -participatie en talentontwikkeling: Fort33 zal culturele evenementen organiseren, waaronder 40 clubavonden en concerten, 2 tentoonstellingen en 3 festivals (Puddingpop, Happyfest en PASTEL). Deze evenementen zullen een diversiteit aan kunstvormen en culturele uitdrukkingen omvatten, waardoor mensen de kans krijgen om nieuwe ervaringen op te doen en verschillende perspectieven te verkennen. Fort33 stelt ook in 2024 de oefenruimte beschikbaar en verwacht deze zo'n 250 verschillende momenten door diverse bands en acts te laten bezetten. Naast oefenen kan er ook worden samengespeeld op het podium tijdens de maandelijkse jamsessie. Verder bieden wij een springplank aan jong en latent talent met de jaarlijkse muziekwedstrijd 'De Grote Prijs van Leusden'.

Maatschappelijke betrokkenheid: De maatschappelijke activiteiten die Fort33 organiseert in 2024 omvatten onder meer de 6-wekelijkse productie 'Fort Happy', een disco voor mensen met een (verstandelijke) beperking, de maandelijkse Gezelligheid033 voor dezelfde doelgroep, de jaarlijkse week waarin Bouwdorp Leusden plaatsvindt voor 450 deelnemende kinderen, het maandelijkse Repair Café met gemiddeld 30 bezoekers per keer, het wekelijkse muziekcafé met zo'n 25 bezoekers per avond, de Leusdense Pride Walk met meer dan 50 deelnemers en verschillende activiteiten voor de in Leusden gehuisveste AMV'ers i.s.m. het COA en Gastvrij Leusden.

Samenwerking en partnerschappen: Naast het beschikbaar stellen van verschillende ruimtes doordeweeks ten behoeve van het locatiegebonden aanbod van Lariks, organiseert Fort33 in samenwerking met Lariks in 2024 een programma voor jongeren in de opnamestudio, een musicaldag samen met Scholen in de Kunst, een tribute-avond met Theater de Tuin, een tweede editie van het Groot Leusdens Dictee in een samenwerking met Rotary Leusden, de avondvierdaagse met Stichting Avondvierdaagse Leusden en hét Sinterklaasfeest in samenwerking met 41 Club Leusden.

Beschikbaar stellen van de locatie: Zonder inhoudelijke verantwoordelijkheid te dragen faciliteren wij, evenals de jaren hiervoor, zo'n 100 verhuuractiviteiten. Van vergadering met 10 personen tot lustrumfeest met meer dan 200 personen. Van (oefen)studio tot één van de zalen.

Naast de harde en niet-harde voornoemde cijfers zijn resultaten die kunnen worden verwacht van deze inspanningen onder meer een toename van culturele participatie en betrokkenheid in de gemeenschap, een verrijking van het culturele aanbod in het dorp, een bevordering van intercultureel begrip en respect, een versterking van de sociale cohesie en het gevoel van gemeenschapszin onder de inwoners. Daarnaast kunnen er ook economische voordelen zijn, zoals het aantrekken van toeristen en het stimuleren van de lokale economie door culturele activiteiten.



VISIE, MISSIE, WERKWIJZE

Vanuit onze visie, onze missie en de manier waarop wij te werk gaan geven wij sturing aan datgene wat wij als culturele en maatschappelijke organisatie willen bereiken binnen de Leusdense samenleving. Het schept duidelijkheid over wat wij doen (en wat niet) en inspireert betrokken medewerkers en vrijwilligers waar het gaat om de vele activiteiten die wij ontplooiën.

VISIE

Wij denken dat cultuur bijdraagt aan een gezonde ontwikkeling, ontspanning geeft en verbinding brengt in de samenleving. Daarom willen wij alle Leusdenaren kansen geven en stimuleren om actief en passief deel te nemen aan diverse culturele en maatschappelijke activiteiten. Omdat wij geloven dat cultuur niet alleen vermaakt en inspireert, maar ook een krachtig middel is om maatschappelijke vraagstukken aan te pakken en mensen met verschillende achtergronden samen te brengen. We streven ernaar een inclusieve cultuur te bevorderen waarin iedereen zich welkom voelt en waar ruimte is voor expressie, dialoog en begrip. Door het stimuleren van culturele participatie hopen we bij te dragen aan een veerkrachtige en samenhangende gemeenschap, waarin diversiteit wordt gevierd en waar iedereen de kans krijgt om zijn of haar talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

MISSIE

Onze missie is om kinderen, jongeren en de brede gemeenschap van Leusden in staat te stellen om via culturele en maatschappelijke activiteiten zichzelf te ontdekken, te ontwikkelen en te verbinden. Door een divers aanbod aan culturele ervaringen en sociale initiatieven te bieden, streven we ernaar een inclusieve en stimulerende omgeving te creëren waarin iedereen de ruimte krijgt om zijn of haar creativiteit te uiten, vaardigheden te ontwikkelen en relaties op te bouwen. We zijn een platform voor empowerment, waar mensen worden aangemoedigd om hun stem te laten horen, hun talenten ontwikkelen en actief bijdragen aan een bloeiende en verbonden gemeenschap.

WERKWIJZE

Binnen Fort33 geloven we heel sterk in 'voor, door en met de bewoners zelf'. Of dat nu kinderen, jongeren, volwassenen, ouderen of mensen met afstand tot de samenleving door een rugzakje of (verstandelijke) beperking is: binnen Fort33 is het niet alleen maar passief consumeren, maar samen de schouders eronder zetten en vooral... Kijken naar de mogelijkheden. Voor de één is participeren al een uitdaging, voor de ander is ontwikkelen tot geluidstechnicus een volgende stap. Maar wat je mogelijkheden ook zijn, het gaat bovenal om de sociale vaardigheden. Binnen Fort33 leer je namelijk samen te werken en rekening te houden met de ander. Op die manier draagt meedoen aan activiteiten in Fort33 bij aan het ontwikkelen van 21st Century Skills en scheppen we een klimaat waar oog en aandacht is voor *iedereen*. Of je nu komt luisteren naar een concert, vrijwilliger bent in welke rol dan ook of de leiding hebt; bij Fort33 doen mensen ertoe en kan met recht gezegd worden:

'cultuur en mensen, samen één'



KERNWAARDEN

Deze manier van werken komt voort vanuit de kernwaarden die binnen Fort33 centraal staan. Die bepalen de cultuur, de activiteiten én impact in de samenleving die iedereen binnen Fort33 kent en nastreeft, zoals beschreven in onze werkwijze.

Onze kernwaarden zijn:

1. **Samenwerking** – intern en extern bundelen we krachten om onze doelen te bereiken
2. **Eensgezindheid** – gezamenlijk streven we naar een gemeenschappelijk doel
3. **Verbinding** – actief bewustzijn van de omgeving en daarop inspelen
4. **(Zelf)vertrouwen** – een veilige omgeving waarin je gezien wordt, jezelf kunt zijn en ontwikkelen

DOELSTELLINGEN

Fort33 heeft voor 2024, vanuit haar statutaire doelstelling¹, het volgende ten doel gesteld:

1. *Cultuurverrijking, -participatie en talentontwikkeling*

- a) We streven ernaar ons culturele aanbod meer divers en toegankelijker te maken voor alle burgers van Leusden. Dit omvat het organiseren van optredens, voorstellingen, workshops en andere culturele evenementen die de artistieke expressie en creativiteit bevorderen.
- b) We willen de participatie van kwetsbare bewoners vergroten door structureel activiteiten voor, door en met hen te organiseren.
- c) We willen het culturele aanbod breder toegankelijk maken voor kinderen, jongeren en mensen met afstand tot de samenleving door de faciliteiten beschikbaar te stellen en middels specifiek aanbod.

2. *Maatschappelijke betrokkenheid*

We willen een inclusieve omgeving creëren waarin mensen van verschillende achtergronden en leeftijden zich welkom en gewaardeerd voelen. Dit omvat het opzetten van programma's die de participatie van kwetsbare groepen bevorderen, zoals jongeren, ouderen, mensen met een beperking en nieuwkomers.

3. *Samenwerking en partnerschappen*

We streven naar nauwe samenwerking met lokale organisaties en instanties binnen en buiten het sociaal domein, zoals welzijnsorganisaties, scholen, zorginstellingen en buurtverenigingen, maar ook culturele instellingen, serviceclubs, lokale ondernemingen en landelijke fondsen. Door middel van deze samenwerkingen kunnen we de impact van onze activiteiten vergroten en beter inspelen op de behoeften van de gemeenschap. Via partnerschappen, sponsoring en fondsenwerving willen we cultuur en sociale inclusie duurzaam bestendigen. Hierbij durven we over de gemeentegrens heen te kijken.

4. *Beschikbaar stellen van de locatie*

We zien meer kansen voor het gebruik van het gebouw. Vanuit doelstelling 1, 2 en 3 zijn hiervoor al afspraken en verplichtingen, maar er zijn voor de inwoners en organisaties van Leusden nog meer mogelijkheden.

5. *Ontwikkeling naar een duurzame organisatie*

We willen toewerken naar een organisatie die klaar is voor de toekomst. Dat betekent dat Fort33 bovenstaande doelstellingen nog prominenter zal uitvoeren en kenbaar zal maken, waarbij een gezonde mix van inkomsten ontstaat. Kostendekkende programma's, fondsenwerving en (gerichte) subsidies zorgen voor dekking en een concrete vertaalslag en transparantie.

¹ Zie <https://fort33.nl/over-ons/>



ORGANISATIE

BESTUUR

Jeroen Bosma, voorzitter

Pax Peter Wesselink, secretaris

Robèrt Feith, penningmeester

Bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd en worden benoemd door het bestuur voor een periode van ten hoogste drie jaar, na afloop waarvan zij nog tweemaal herkiesbaar zijn voor een periode van drie jaar. In uitzonderlijke gevallen kan een bestuurslid meer dan eenmaal worden herbenoemd. Er is een rooster van aftreden.

MEDEWERKERS

Dennis van Amstel, Algemeen directeur

Carola Groenewoud, Huishoudelijk medewerker

Nicole van Es, medewerker Programmering & Publiciteit

FINANCIËN

De stichting verwerft inkomsten door kaartverkoop, horeca activiteiten, subsidies, giften en sponsors. De stichting heeft geen winstoogmerk en zal eventueel opgebouwd vermogen slechts aanhouden voor zover dat redelijkerwijs nodig is om de continuïteit te waarborgen en volledig gebruiken ter bevordering van het doel van de stichting. De stichting heeft huisvestingskosten en andere structurele vaste lasten, de medewerkers zijn in loondienst van de stichting.